

**Принято**  
на общем собрании работников  
МКУДО «Половинский ДДТ»  
Протокол № 2  
от 31 августа 2016 г.

**Утверждаю**  
Директор МКУДО  
«Половинский ДДТ»  
Л.В. Хвощёва  
« 1 сентября 2016 г.

**Положение  
об общем собрании работников  
МКУДО «Половинский Дом детского творчества»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Половинский Дом детского творчества» (далее - ДДТ) и регламентирует деятельность общего собрания работников МКУДО «Половинский ДДТ», являющегося одним из коллегиальных органов управления ДДТ.
- 1.2. В своей деятельности общее собрание работников МКУДО «Половинский ДДТ» (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДДТ и настоящим Положением.
- 1.3. Целью деятельности общего собрания является защита трудовых прав и обеспечения социальных гарантий работников ДДТ.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами ДДТ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДДТ.

**2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- 1) осуществлять организацию образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ДДТ на высоком качественном уровне;
- 2) определять перспективные направления развития ДДТ;
- 3) привлекать общественность к решению вопросов развития ДДТ;
- 4) помогать администрации в разработке локальных актов ДДТ;
- 5) вносить предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников ДДТ;
- 6) вносить предложения по порядку и основаниям стимулирования труда работников ДДТ;
- 7) вносить предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ДДТ;
- 8) вносить предложения о поощрении работников ДДТ.

### **3. Компетенция Общего собрания**

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- 1) принятие устава, изменений и дополнений в устав Учреждения;
- 2) обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
- 3) принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах своих полномочий;
- 4) принятие критериев распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения (по представлению руководителя Учреждения);
- 5) рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- 6) принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 7) рассмотрение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений в коллективный договор;
- 8) выслушивание ежегодного отчёта администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 9) рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- 10) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 11) создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 12) выдвижение и рассмотрение кандидатур работников Учреждения для награждения государственными и отраслевыми ведомственными наградами.

### **4. Организация деятельности Общего собрания**

- 4.1. В работе Общего собрания принимают участие все работники *ЮИТ*.
- 4.2. Заседания Общего собрания проходят по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 4.3. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 4.4. Общее собрание работников принимает решение простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

### **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- 1) за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- 2) соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДОУ.
- 3) за компетентность принимаемых решений.

### **6. Делопроизводство Общего собрания**

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- 4) дата проведения;
- 5) количественное присутствие (отсутствие) работников коллектива ДДТ;
- 6) повестка дня;
- 7) выступающие лица;
- 8) ход обсуждения вопросов;
- 9) предложения, рекомендации и замечания работников коллектива ДДТ;
- 10) решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы Общего собрания оформляются в электронном виде, подшивается единой книгой за календарный год, нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ДДТ.

6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДДТ и передается по акту.

## 7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются на Общем собрании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.